Оглавление

[Задание № 1 Проанализируйте таблицу, сделайте выводы. 3](#_Toc254740518)

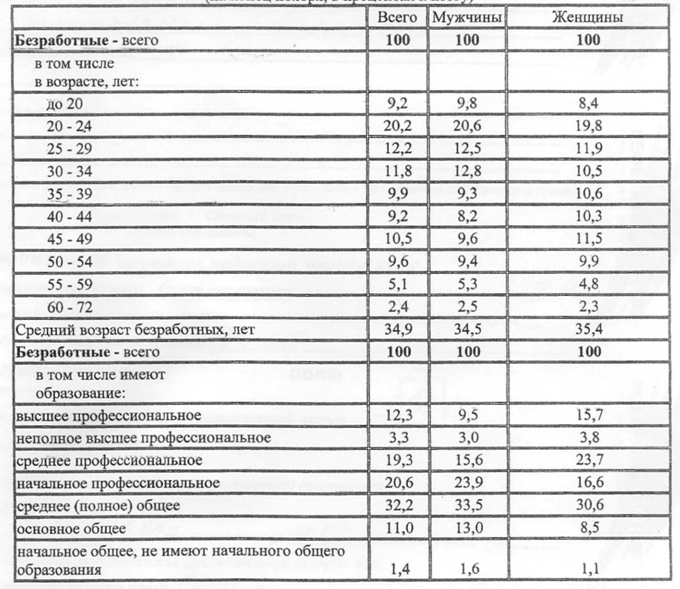
[Задание № 2. Модели технологических процессов взаимодействия службы занятости с безработными и ищущими работу гражданами. Характеристика основных используемых технологий. 5](#_Toc254740519)

[Список литературы 8](#_Toc254740520)

# Задание № 1 Проанализируйте таблицу, сделайте выводы.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ в 2008 г.

(на конец ноября; в процентах к итогу)



Проанализировав таблицу, можно сделать следующие выводы:

1. Преобладающей возрастной группой среди безработных является молодёжь, в наибольшей мере молодые люди от 20 до 24 лет.

2. Меньше всего среди безработных – людей преклонного возраста – от 55 лет и старше.

3. В половой структуре безработных преобладают мужчины.

4. Больше всего безработных среди людей со средним (полным) и начальным профессиональным образованием.

5. Среди безработных женщин преобладают лица со средним общим и средним профессиональным образованием.

6. Среди безработных мужчин преобладают лица со средним общим и начальным профессиональным образованием.

# Задание 2. Модели технологических процессов взаимодействия службы занятости с безработными и ищущими работу гражданами. Характеристика основных используемых технологий.

Можно выделить следующие модели и формы технологических процессов взаимодействия службы занятости с безработными и ищущими работу гражданами:

Ярмарка вакансий – это оптимальный вариант встречи работодателей и безработных граждан в одно время и в одном месте. На ярмарках вакансий одни подбирают кадры, другие – работу. Такие мероприятия максимально приближают граждан, ищущих работу, к работодателю, сокращают период поиска подходящей работы. Ну а работодателям позволяют встретиться с десятками претендентов на рабочие места. Ярмарка вакансий – это решение проблем трудоустройства через службу занятости населения.

Занятость подростков – одно из актуальных направлений в работе центров занятости населения. Служба занятости проводит активную политику в отношении трудоустройства несовершеннолетних граждан. Им предоставляется бесплатная информация и консультация. Для них организуется временная летняя занятость, как по месту учебы, так и на предприятиях города и района.

Общественная работа – общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

С лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Преимущественным правом на заключение договора пользуются безработные граждане, не получающие пособия по безработице, а также состоящие на учете в центре занятости свыше 6 месяцев.

Общественные работы призваны обеспечить: осуществление потребностей предприятий в выполнении работ, носящих временный характер, предоставление гражданам материальной поддержки в виде временного заработка (дохода), сохранение мотиваций к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

На граждан, занятых на общественных работах, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

Социальная адаптация на рынке труда представляет собой индивидуальную работу с долгосрочными безработными, инвалидами и с прочими лицами, которые не могут самостоятельно трудоустроиться. Им помогают реально оценить свои возможности в преодолении барьеров на пути устройства на работу, поверить в свои силы  и облегчить процесс получения рабочего места.

Профессиональное обучение безработных граждан представляет собой часть общей системы подготовки кадров для рынка труда, которое направлено на обеспечение баланса спроса на нее и предотвращение безработицы.

Безработные граждане имеют право на бесплатное профессиональное обучение по направлению службы занятости. Они могут не только получить профессиональную подготовку, но и повысить квалификацию, пройти переподготовку, освоить вторую (смежную профессию). Оплата за профессиональное обучение безработных граждан производится из средств федерального и регионального бюджетов.

Профориентация – это самопознание с помощью специалиста собственных профессиональных предпосылок и актуализация этих предпосылок. То есть построение профессиональной карьеры на основе познанных психо-эмоциональных и интеллектуальных качеств, достоинств человека с учетом требований рынка труда.

Профориентация – это методология профессионального самоопределения, профессионального раскрытия и самореализация личности, методология поддержания себя на конкурентоспособном уровне на рынке труда, а затем на рабочем месте.

Профессиональная ориентация в таком понимании является жизнеобеспечивающим, жизнеподдерживающим фактором не только для молодежи, но и для людей различных возрастов, желающих получить работу или сменить профессию.

Одним их направлений деятельности центра занятости является содействие предпринимательской деятельности граждан.

В целях обеспечения дополнительных гарантий безработных граждан, которые нуждаются в специальной государственной поддержке, центр занятости содействует организации рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите – инвалидов, граждан предпенсионного возраста, вынужденных переселенцев, одиноких и многодетных родителей, граждан, уволенных с военной службы и освобожденных из мест лишения свободы.

Для этого заключаются договоры об организации трудоустройства таких граждан между центром занятости и предприятиями, при этом центр занятости осуществляет поддержку доходов безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на период участия их  во временных работах.

Работа по повышению эффективности трудоустройства во многом зависит от совершенствования методов взаимодействия центра занятости с предприятиями-работодателями, так как данная работа приводит к расширению банков данных вакансий и тем самым увеличивает возможности трудоустройства граждан.

# Список литературы

1. Закон №1032-1 от 19 апреля 1991 года « О занятости населения в Российской Федерации»
2. Аналитический обзор проблем безработицы. // РБК № 12. 2009
3. Галлеев М.С. Специфика безработицы в России // Коммерсант-Деньги № 8. 2008. – 281 с.
4. Корновский М.И. Профессиональная карьера. / М.И. Корновский, Спб.: Питер 2009 – 455 с.
5. Яцкович П.С. Проблемы занятости населения в условиях информационного общества и пути её решения. / П.С. Яцкович, М.:Интеллект, 2003. – 410 с.