**ВВЕДЕНИЕ**

Проблема занятости и безработицы - одна из главных в развитии экономики во всем мире. От уровня безработицы зависит многое, и прежде всего такие факторы как уровень преступности, уровень жизни населения, наличие квалифицированной рабочей силы.

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека.

Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Полная занятость - цель, к которой необходимо стремиться. Она достигается тогда, когда спрос на рабочую силу совпадает с ее предложением. Но это мимолетное явление, которое постоянно будет нарушаться из-за изменений потребностей общества, структуры производства.

Интенсивность высвобождения и перераспределения рабочей силы зависит от множества факторов. Поэтому процессы, затрагивающие коренные интересы всех слоев населения, условия их занятости, обязательно должны регулироваться. Необходима активная государственная политика в сфере занятости и трудовых отношений.

В данной работе будут рассмотрены понятие и сущность безработицы, ее причины и виды, а также проблемы безработицы, методы ее контроля и регулирования в экономике современных стран.

Цели и задачи данной работы:

1. Рассмотреть особенности современного рынка труда;
2. Характеристика безработицы и её показатели в РФ;
3. Изучить последствия безработицы;
4. Выявить методы регулирования и контроля уровня безработицы.

**1. ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ**

* 1. **Особенности современного рынка труда**

В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место. Он представляет собой один из трех основных типов рынка в современной экономике наряду с рынком товаров и рынком капитала. Рынок труда представляет собой сферу формирования спроса и предложения на рабочую силу и позволяет населению страны реализовать свой человеческий капитал, применяя его в той или иной сфере деятельности. Таким образом, на данном рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер и затрагивают насущные потребности большинства населения страны[1, 530].

Рынок труда подобен живому организму, в котором происходит масса самых разнообразных процессов. На фоне общей тенденции к развитию, он может характеризоваться периодами стагнации, спадами и подъемами. Но в идеале, рынок труда должен быть сбалансированным и создавать возможности для экономически активного населения быть востребованным, свободно перемещаться на рынке, получать определенные гарантии и защиту.

Несмотря на то, что рынок труда должен обеспечивать занятость населения, может складываться такая социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить. Такая ситуация называется безработицей и обусловлена превышением количества людей, желающих найти работу, над количеством имеющихся рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти места[4, 326].

* 1. **Основные характеристики и показатели безработицы в РФ**

Российским законом о занятости **безработными** признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Однако безработными не могут быть признаны граждане:

* Не достигшие 16-летнего возраста;
* которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости;
* отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, а впервые ищущие работу и при этом не имеющие профессии- в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы;
* не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
* осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
* представившие недостоверные данные для признания их безработными[10].

Для изучения явления безработицы и характеристики структуры безработных используются следующие показатели:

* Уровень безработицы - процентное отношение числа фактически безработных к численности экономически активного населения.

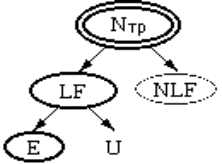
Рисунок 1. Данные Федеральной службы государственной статистики, рассчитанные по методологии Международной Организации Труда (**МОТ**)

* Экономически активное население (ЭАН) - часть населения, имеющая самостоятельный источник средств существования, занятая деятельностью, приносящей доход. Численность экономически активного населения в апреле 2009г. составила 75,2 млн.человек, или более 53% от общей численности населения страны[14].
* Численность рабочей силы – разность общей численности населения и нетрудоспособными гражданами, обучающимися с отрывом от производства, нежелающими работать;
* Число безработных – разность между ЭАН и занятым населением;
* Занятое население (занятость) - участие населения в трудовой деятельности, включая учебу, службу в армии, ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и престарелыми.

Все население страны в трудоспособном возрасте, способное трудиться (т.е. за вычетом инвалидов, психически больных и заключенных), делится на 2 категории:

· экономически активное;

· экономически неактивное.

Экономически активное население, или рабочая сила, состоит из занятых и безработных: LF = E + U.

**E** – занятые; **U** – безработные.

**Nтр** - население в трудоспособном возрасте, способное трудиться.

**LF** - экономически активное население или рабочая сила.

**NLF** - экономически неактивное население.

Рисунок 2

Существует такое понятие, как естественный уровень безработицы, т.е. объективно складывающийся, относительно стабильный, не связанный с динамикой экономического роста, уровень безработицы, обусловленный естественными причинами (текучестью кадров, миграцией, демографическими факторами). Считается, что естественный уровень безработицы составляет 4-5% от численности рабочей силы [8].

Ситуация с безработицей в России в последние годы носит нестабильный характер. С начала 90-ых годов страна пережила ни один сложный период - экономика то шла на спад, то становилась посткризисной, то снова появлялись провалы и все это, безусловно, отражалось в социальной сфере. Более менее понятной ситуация в стране стала после 2003 года, когда наметилась положительная тенденция в социально-экономическом секторе. Однако вторая половина 2008 года была ознаменована новой кризисной волной, названной «мировым финансовым кризисом», что, естественно, нашло свое отражение на рынке труда. На рисунке 2 отражена динамика средней численности безработных в период с 1992г. по I квартал 2009г.

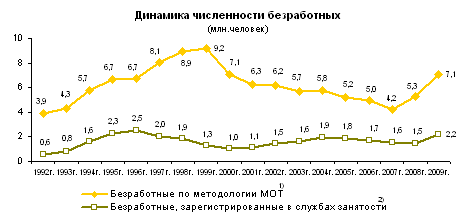


Рисунок 2

Начиная с осени прошлого года начались массовые сокращения работников, причем во всех сферах экономики. Соответственно, уровень безработицы резко увеличился в несколько раз и такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких месяцев.

Минздравсоцразвития сообщает информацию о высвобождении работников 41858 организаций из всех субъектов Российской Федерации. При этом, начиная с 23 апреля 2009 года, продолжается снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. По состоянию на 13 мая 2009 года численность зарегистрированных безработных граждан составила 2 млн. 256,7 тыс. человек.

На рисунке 3 приведены данные государственной статистики а также данные полученные с помощью независимых исследований.

Рисунок 3

Наиболее существенное снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, за период с 7 по 13 мая 2009 года произошло в Еврейской автономной области, Забайкальском крае, Республике Хакасия, Курганской области, Амурской области, Республике Алтай, Тюменской области, Астраханской области, Республике Башкортостан, Магаданской области.

Вместе с тем в ряде субъектов Российской Федерации сохраняется рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. Среди них Республика Тыва, Тульская и Калининградская области, города Москва и Санкт-Петербург. На рисунке 4 показаны данные по федеральным округам РФ [13].

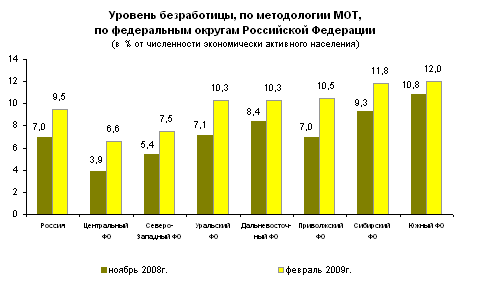


Рисунок 4

По данным Федеральной службы государственной статистики, за февраль 2009года, численность безработных во Владимирской области составляет 25.2 тыс. человек. Для сравнения, в феврале 2008года в нашей области было 13.7 тыс. человек.

По мнению экспертов, число зарегистрированных безработных в России за 2009 год увеличится по сравнению с прошлым годом более чем вдвое и приблизится к 4 млн. человек. И это гораздо больше официально прогнозируемого Минздравсоцразвитием количества — от 2,2 млн до 2,8 млн человек. Реальное число лишившихся работы россиян может увеличиться до 10 млн., особенно с учетом надвигающейся «второй волны кризиса».

Для сравнения, можно привести несколько примеров из других стран мира. В Евросоюзе рискуют потерять работу в этом году из-за все нарастающего экономического кризиса около 4,5 млн жителей. Причем только на Великобританию и Испанию придется 2 млн новых безработных. По данным Европейского статистического агентства, по состоянию на январь 2009 года в 27 странах — членах Евросоюза число безработных составляло 18,412 млн человек.

Уровень безработицы в США по данным агентства «Рейтер» поднялся в феврале до 8,1%. Это самый высокий показатель с 1983 года. Новые данные министерства труда США оказались хуже ожиданий, что, естественно, не может не отразиться на экономической ситуации. По сообщению минтруда, за месяц в стране было потеряно около 651 тыс. рабочих мест. За каждый из предыдущих двух месяцев утраты были еще больше. Это самое наглядное подтверждение того, что США все глубже погружаются в пучину экономического спада[12].

**1.3 Причины безработицы с точки зрения разных экономических теорий**

Часто причины безработицы объясняются несбалансированностью рынка труда или неблагоприятными изменениями на этом рынке.

Наиболее известной теорией, объясняющей причины безработицы, является **теория Дж. М. Кейнса**, которая сменила в середине 30-х годов теорию классиков-экономистов (А.Смит, А.Маршалл), объясняющих причину безработицы высоким уровнем заработной платы. По Кейнсу, безработица есть обратная функция совокупного спроса. «Объем занятости, - писал Кейнс, - совершенно определенным образом связан с объемом эффективного спроса». Недостаточный объем эффективного спроса обуславливает вялость инвестиционного процесса и, следовательно, невозможность обеспечения занятости, что ведет к росту безработицы. Выход из этой ситуации Кейнс видел в повышении роли государства в формировании совокупного спроса за счет увеличения государственных расходов, прежде всего - на инвестиционные товары [5,152].

**Неоклассическая теория**: основная причина состоит в нежелании получать меньшие доходы, т.е. трудиться за меньшую заработную плату.

**К.Маркс** довольно тщательно исследовал безработицу в «Капитале» (вторая половина XIX в.). Он отметил, что с техническим прогрессом растут масса и стоимость средств производства, приходящихся на одного работника. Это обстоятельство убедило Маркса в том, что экономическое развитие приводит к относительному отставанию спроса на труд от темпов накопления капитала, и в этом кроется причина безработицы. Такая трактовка математически не вполне корректна, ибо если спрос на рабочую силу растет, то безработица исчезает или хотя бы рассасывается, несмотря на то, что накопление капитала происходит еще более высокими темпами.

По-видимому, это объяснение безработицы нельзя считать исчерпывающим. Надо сказать, что Маркс допускал и другие ее причины, в частности цикличность развития рыночного хозяйства, что делает ее постоянным спутником развитого рыночного хозяйства[6, 289].

**Монетаристы** во главе с М. Фридменом выдвинули концепцию «естественной» безработицы, к которой они относят так называемую фрикционную и структурную безработицу.

Концепция «естественной безработицы» поддерживается многими экономистами. Споры идут лишь о том, что вызывает рост безработицы выше естественного уровня, - недостаточность совокупного спроса или регулирующая политика государства, нарушающая «естественный» механизм формирования занятости и заработной платы на рынке труда.

Таким образом, западные экономисты признают, что безработица – неотъемлемый атрибут рыночной системы хозяйства, она неизбежна, а в своем «естественном» варианте даже полезна для обеспечения необходимой гибкости рынка труда[3, 344].

**2. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ**

Существуют различные классификации безработицы, ее различают по типам в зависимости от причин возникновения. Выделим следующие виды:

* **вынужденная безработица** - возникает, когда работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу.
* **добровольная безработица** - связана с нежеланием людей работать, например, в условиях понижения заработной платы. Такая безработица усиливается во время экономического бума и снижается при спаде; её масштабы и продолжительность различны у лиц разных профессий, уровня квалификации, а также у различных социально-демографических групп населения.
* **зарегистрированная безработица** — незанятое население, ищущее работу и официально взятое на учёт.
* **маргинальная безработица** - безработица слабо-защищённых слоёв населения (молодёжи, женщин, инвалидов) и социальных низов.
* **циклическая безработица** - вызывается повторяющимися спадами производства в стране или локальном регионе [9].

Циклическая безработица присуща странам, переживающим общий экономический спад. В этом случае кризисные явления возникают не на отдельных, а практически на всех товарных рынках. Трудности переживает большинство фирм страны, а потому массовые увольнения начинаются почти одновременно и повсеместно.

* **сезонная безработица** - зависит от колебаний в уровне экономической активности в течение года, характерными для некоторых отраслей экономики. Можно выделить еще сезонную безработицу, связанную с неодинаковыми объемами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды времени, то есть в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растет (и, следовательно, снижается безработица), в другие - уменьшается (а безработица возрастает). К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объемов производства (а значит - и занятости) относятся, прежде всего, сельское хозяйство и строительство.
* **структурная безработица** - обусловлена изменениями в структуре спроса на труд, когда образуется структурное несовпадение между квалификацией безработных и требованием свободных рабочих мест.

Структурная безработица обуславливается масштабной перестройкой экономики, изменениями в структуре спроса на потребительские товары и в технологии производства, ликвидацией устаревших отраслей и профессий. Структурная безработица связана с изменениями в технологиях, а также с тем, что рынок товаров и услуг постоянно изменяется: появляются новые товары, которые вытесняют старые, не пользующиеся спросом. В этой связи предприятия пересматривают структуру своих ресурсов и, в частности, ресурсов труда. Как правило, внедрение новых технологий приводит либо к увольнению части рабочей силы, либо к переобучению персонала. В результате научно-технического прогресса, технологических изменений, меняется и структура спроса на рабочую силу. Потребность в одних видах профессий сокращается, а другие специальности исчезают вовсе. Зато появляется спрос на новые профессии, ранее не существовавшие. Возникновение структурной безработицы означает, что многим людям придется осваивать новые профессии, избежать структурной безработицы невозможно. Это связано с тем, что технический прогресс все время рождает новые товары, технологии и даже целые отрасли. Люди с ненужными более в прежнем количестве профессиями оказываются не у дел, пополняя ряды безработных[7].

* **фрикционная безработица** существует даже в странах, переживающих бурный экономический расцвет. Ее причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время для того, чтобы найти новое рабочее место. Оно должно устроить его и по роду деятельности, и по уровню оплаты. Даже если на рынке труда такие места есть, найти их удается обычно не сразу. Одни люди чувствуют себя способными выполнять более сложную и высокооплачиваемую работу и ищут ее, другие убеждаются, что не соответствуют требованиям на своем рабочем месте и должны поискать работу с оплатой пониже.

В свободном рыночном обществе всегда есть определенное количество людей, которые по разным причинам ищут для себя более подходящую работу. Кроме того, на рынке труда всегда существуют безработные, которые ищут работу в первый раз (молодежь, женщины, вырастившие детей, и др.). Такие люди также учитываются при определении уровня фрикционной безработицы.

Экономическая наука считает фрикционную безработицу явлением нормальным и не вызывающим тревоги. Более того, фрикционная безработица просто неизбежна в нормально организованной экономике. Рост фрикционной безработицы может вызвать ряд причин: неосведомленность людей о возможности найти работу по своей специальности и с устраивающим уровнем оплаты в конкретных фирмах; факторы, объективно снижающие мобильность рабочей силы. Фрикционная безработица выше в тех странах, граждане которых предпочитают жить всю жизнь в одном и том же населенном пункте, то есть отличаются пониженной мобильностью. При таком образе жизни (характерном и для многих россиян) сокращаются перетеки рабочей силы между регионами[4, 413].

* **скрытая безработица,** которая характерна для отечественной экономики. Суть ее в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятиями, вызванного экономическим кризисом, предприятия не увольняют работников, а переводят их либо на сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), либо отправляют в вынужденные неоплаченные отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми.

Изучая проблемы безработицы, экономическая наука пришла к выводу: фрикционная и структурная безработицы – явления нормальные и не представляют угрозы для развития страны. Более того, без них развитие просто невозможно. Ведь если все работники заняты, то как создавать новые фирмы или расширять производство товаров, которые пользуются на рынке повышенным спросом, кроме того, наличие безработицы заставляет людей опасаться потери своего рабочего места и побуждает их трудиться более производительно и качественно. С этих позиций безработицу вполне можно назвать стимулом к лучшей работе. Вот почему под полной занятостью в большинстве развитых стран мира понимают отсутствие циклической безработицы при существовании безработицы фрикционной и структурной, т.е. когда безработица в стране соответствует своей естественной норме.

**3. ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕТОДЫ ЕЁ РЕГУЛИРОВАНИЯ**

**3.1 Экономические последствия**

Социально-экономические последствия безработицы рассматриваются наряду с проблемами бедности и социальной нестабильности как одни из наиболее острых глобальных и национальных проблем.

Соотношение безработицы и темпов роста экономики исследовал американский ученый Артур Оукен. Закономерность, выявленная им, получила название закона Оукена, который гласит: На каждые два процента сокращения фактического ВВП по сравнению с потенциальным ВВП приходится повышение уровня безработицы на один процентный пункт. В графической форме указанная закономерность представлена на рисунке (8.2).

В условиях полной занятости объем производства равен **Q 0**, а норма безработицы **U 0**. Если занятость будет снижаться, а безработица расти, то объем производства также уменьшится. Таким образом, график (рис.4) отражает убывающую зависимость объема производства от нормы безработицы [17].

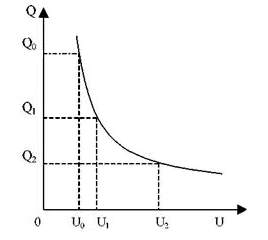


Рисунок 4

Уменьшая объемы ВВП, безработица приводит к сокращению налогов, уплачиваемых юридическими и физическими лицами государству.

Еще одним важным негативным последствием безработицы является устаревание знаний, потеря квалификации людьми, которые лишены возможности работать.

**3.2 Социальные последствия**

Кроме экономических, безработица имеет весьма тяжелые социальные последствия. Безработица приводит к потере уверенности и уважения к себе. Она означает бездеятельность и может повлечь деградацию личности: пьянство, наркоманию, совершение противоправных действий. Безработная молодежь является именно тем источником, откуда криминальные круги черпают свои кадры.

Безработица приводит к разрушению семейных отношений, распаду семей, и, соответственно, ухудшению демографической ситуации. Стресс, вызванный безработицей, ведет к ухудшению здоровья, возникновению различных заболеваний, на лечение которых у безработных часто не хватает денег. Безработные чаще кончают жизнь самоубийством. Если безработица превысит социально допустимый уровень (такой критической величиной считают долю безработных в 10-12%), возможно серьезное обострение социальных конфликтов или даже социальный взрыв.

Степень негативного воздействия безработицы на положение в стране зависит от конкретных параметров социальной ситуации. Так, в силу низкой материальной обеспеченности россиян и безработных в особенности, а также вследствие несравненно более высокой социальной напряженности в обществе уровень безработицы, который может вызвать социальные потрясения, в России значительно ниже, чем на Западе. В этой связи возникает потребность детального рассмотрения именно экономических и социальных последствий безработицы, а также анализ и дальнейшая адаптация к специфическим Российским условиям применяемых за рубежом методов изучения и оценки последствий безработицы[17].

**3.3 Методы регулирования безработицы**

Дж. М. Кейнс писал: "Хроническая тенденция к неполной занятости, характерная для современного общества, имеет свои корни в недопотреблении...".

Недопотребление выражается в том, что по мере повышения доходов у потребителя у него в силу психологических факторов "склонность к сбережению" превышает "побуждение к инвестициям", что влечет спад производства и безработицу.

Таким образом, кейнсианцы, показав неизбежность кризиса саморегулирующейся экономики, указывали на необходимость государственного экономического воздействия для достижения полной занятости. Прежде всего следует повысить эффективный спрос, снижая ссудный процент и увеличивая инвестиции[6,181].

Многообразие типов безработицы делает задачу ее сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку единого способа борьбы с безработицей не существует, любой стране для решения этой проблемы приходится использовать различные методы. Используя опыт ряда иностранных государств, выделим некоторые пути решения проблемы безработицы.

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

· улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;

· устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо, прежде всего:

а) создание развитого рынка жилья;

б) увеличение масштабов жилищного строительства ;

в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

Регулирование структурной безработицы является задачей государства и бизнеса. Создание рабочих мест и обеспечение занятости важны для всей экономики. Для сокращения этого типа безработицы необходимо переобучение, своевременная дополнительная подготовка, повышение квалификации. Программы профессиональной подготовки обеспечивают как подготовку на рабочих местах, так и в специальных учебных заведениях для безработной молодежи, а также для рабочих старших возрастов, чья профессия оказалась устаревшей. В ряде городов такая переподготовка осуществляется через городскую службу занятости и Центр социальной подготовки.

Наиболее трудно бороться с циклической безработицей. Для решения такой задачи наиболее эффективными являются следующие меры:

Создание условий для роста спроса на товары. Способами увеличения спроса являются:

· стимулирование роста экспорта. Это может привести к росту объемов производства и , соответственно, - занятости на них;

· поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции.

Создание условий для сокращения предложения труда. Очевидно, что чем меньше людей претендуют на рабочие места, тем легче найти работу даже при том же числе свободных рабочих мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того высвободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально.

Некоторое облегчение может принести, например, предоставление возможности досрочного выхода на пенсию работникам, еще не достигшим пенсионного возраста.

Создание условий для роста самозанятости. Смысл такого рода программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удается найти работу по найму. В России это реализуется через программы поддержки малого предпринимательства.

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

· экономическое стимулирование молодежной занятости;

· создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи;

· создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.

Список программ сокращения безработицы можно продолжать еще долго, но важно понимать, что все эти программы не могут полностью ликвидировать или существенно сократить циклическую безработицу. Такой результат достигается лишь при общем улучшении экономической ситуации в стране[11].

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В данной работе были рассмотрены понятие и сущность безработицы, а также ее виды. Можно сделать вывод, что проблемы безработицы не решаются в один шаг, а носят характер многосторонних программ, которые и необходимо реализовывать для предотвращения и понижения уровня безработицы в России.

Перераспределение имеющегося спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю и т.п. Такие предприятия должны получить налоговые льготы, чтобы компенсировать затраты на прием новых работников.

Бюджетное субсидирование дополнительной (по отношению к фактическому уровню) рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может иметь вид кредитования государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих.

Снижение фактического предложения рабочей силы за счет снижения установленного законом пенсионного возраста. Такой же эффект может обусловить развитие служб переподготовки кадров и повышения квалификации.

Предоставление рабочих мест, не ориентированных на получение прибыли, а связанных с работой в интересах общества, например: работа в области охраны окружающей среды и т.д.

Переход к созданию системы социального партнерства, в том числе создание механизма выработки трехсторонних соглашений (работодатели - профсоюзы - государство) с целью ограничить рост заработной платы. С работодателей следует взимать налог на средства, дополнительно потраченные на заработную плату, и направлять его на субсидирование занятости.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Курс экономической теории. Под ред. Чепурина. Киров, 2007.
2. Экономические и социальные последствия безработицы. С. Е. Елкин. Экономический вестник. М. 1997.
3. Гендлер Г., Гильдингерш М. Социальные последствия безработицы. Человек и труд. 1996.
4. Липсиц И. В. Экономика. Москва, 1997.
5. «Проблемы, успехи и трудности переходной экономики». Под ред. М. А. Портного. М., 2000.
6. Экономика. ECONOMICS. С. Фишер, Р. Дорнбуш, Р. Шмалензи. М., 1993.
7. К. Мирошниченко (гр. МАР-11), С.Г. Чувакова (каф. «Маркетинг и экономическая теория») ПГУАС, [http://www.firstjob.ru/](http://www.firstjob.ru/?ScienceView&ID=148)
8. Глоссарий, http://www.glossary.ru/
9. Википедея, http://ru.wikipedia.org/
10. **Закон о занятости населения Российской Федерации, http://portal.rea.ru/e/Stat.nsf/**
11. Информационный портал, http://www.infox.ru/
12. Газета «Экономика и жизнь», http://www.eg-online.ru
13. Минздравсоцразвития, http://www.minzdravsoc.ru
14. Федеральная служба государственной статистики, http://www.gks.ru
15. Газета.ру, http://www.gazeta.ru
16. Агентство «Рейтер», [http://ru.reuters.com](http://ru.reuters.com/news/business)
17. Информационный бизнес портал, http://market-pages.ru/